

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 18» (далее – МАДОУ № 18) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым Кодексом РФ, Письмом Минобразования РФ от 14.05.2004 № 14-51-131/13 «О методических рекомендациях по функциям, организации и работе управляющих советов коллективов общеобразовательных учреждений», Уставом МАДОУ № 18 (далее Устав) и регламентирует содержание и порядок осуществления государственно-общественного характера управления МАДОУ № 18

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – общее собрание) является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, Уставом, а также настоящим Положением, иными локальными нормативными актами МАДОУ № 18.

1.4. Деятельность членов общего собрания основывается на принципах добровольности участия в его работе, на общественных началах, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.5. Общее собрание делегирует свои полномочия для принятия решений профсоюзному комитету МАДОУ № 18 в период между общими собраниями работников Учреждения, уполномочивает профсоюзный орган согласовывать от имени коллектива инструкции по охране труда и иные вопросы, связанные с трудовыми отношениями.

1.6. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников Учреждения, имеющего право вносить в него изменения и дополнения.

1.7. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Цели действия Общего собрания работников Учреждения

2.1. Общее собрание работников Учреждения действует в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации социального партнёрства в сфере труда.

III. Компетенции Общего собрания работников Учреждения

К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:

- избрание работников Учреждения в Наблюдательный совет, в Совет ДОУ;

- избрание представителей в комиссию по распределению стимулирующего фонда Учреждения;
- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора с осуществлением контроля за его выполнением;
- делегирование своих полномочий профсоюзному комитету по ведению коллективных переговоров;
- уполномочивает профсоюзный орган согласовывать от имени коллектива инструкции по охране труда и иные вопросы, связанные с трудовыми отношениями;
- представление работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- заслушивание отчетов заведующего Учреждением и иных органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;
- решение иных вопросов, отнесенных законодательством и Уставом к компетенции Общего собрания работников Учреждения;
- принятие изменений и дополнений в Устав Учреждения. Принятие новой редакции Устава Учреждения.

IV. Структура Общего собрания работников Учреждения

4.1. В заседании Общего собрания работников Учреждения принимают участие все работники МАДОУ № 18.

4.2. Председателем Общего собрания работников Учреждения является заведующий МАДОУ № 18. При отсутствии председателя общее собрание возглавляет работник, исполняющий обязанности заведующего Учреждением.

4.3. Для ведения делопроизводства общего собрания открытым голосованием избирается секретарь сроком на один год.

V. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения

5.1. Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;
- информирует работников МАДОУ № 18 о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.2. Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель, заведующий Учреждением, Совет ДОУ, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

5.3. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 2 раз в год.

5.4. Общее собрание работников вправе принимать решения, если на нем присутствует 2/3 списочного состава работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на собрании.

5.5. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

VI. Права членов Общего собрания работников Учреждения

6.1. Член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

- принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания работников Учреждения;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания работников Учреждения;
- выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Общего собрания работников Учреждения;
- требовать от администрации МАДОУ № 18 предоставления всей необходимой для участия в работе Общего собрания работников Учреждения информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания работников Учреждения;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции Общего собрания работников Учреждения.

VII. Обязанности и ответственность членов Общего собрания работников Учреждения

7.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

7.2. Члены Общего собрания работников Учреждения, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VIII. Делопроизводство

8.1. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

8.2. Протокол заседания Общего собрания работников Учреждения подписывается председателем и секретарем.

8.3. Документация Общего собрания работников Учреждения передаётся по акту при смене руководства МАДОУ № 18.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому направлению развития детей № 18»

ПРИНЯТО

На общем собрании работников Учреждения

Протокол от 28.09.2016 № 2

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №18

Л.А.Демидович Л.А.Демидович

Приказ от 26-0

01.10.2016



Согласовано

Председатель ПК

Н.Ю.Пономарева

Положение об общем собрании работников Учреждения

2016г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575799

Владелец Демидович Людмила Александровна

Действителен с 13.08.2021 по 13.08.2022